



Openingsbijeenkomst 26 november 2018



Wij zijn **BRABANT WERKtZEKER!**:





Partners



de
WERKGEVERIJ



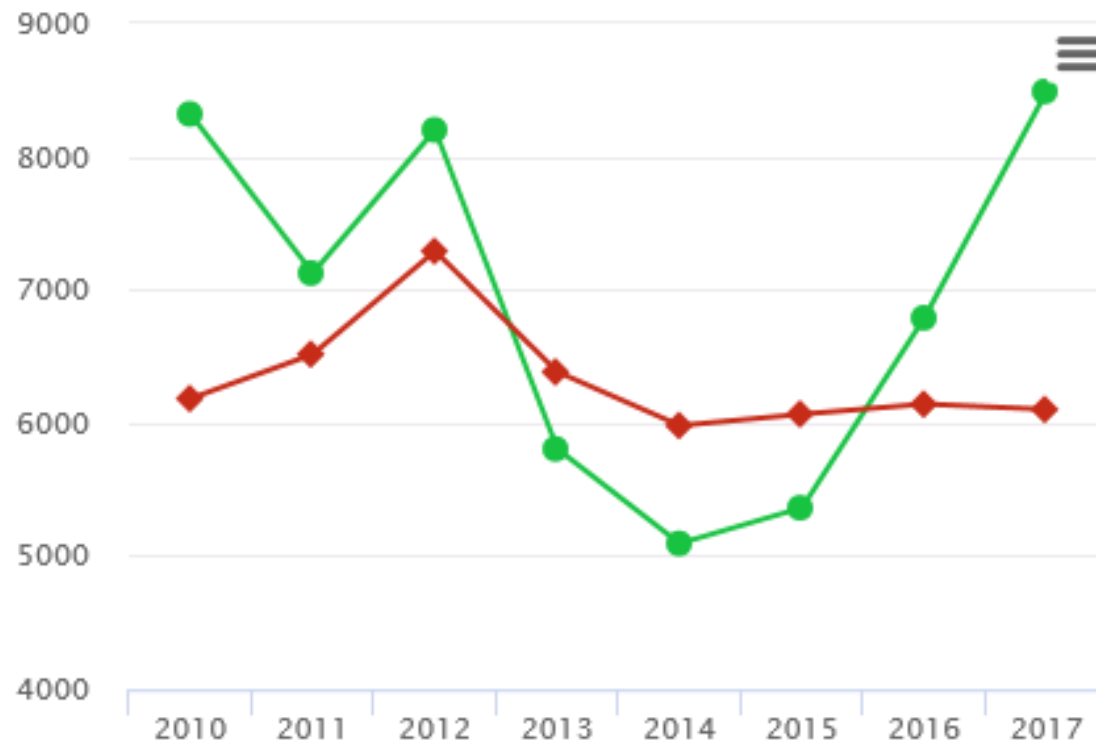
Waarom?

- Samenwerken biedt **meer mogelijkheden** voor duurzame inzetbaarheid en ontwikkeling werknemers, invulling van werk, enz.
- Samenwerken en **collectief werkzekerheid bieden** kan de sector Zorg en Welzijn aantrekkelijk maken.
- Hoog conjuncturele **arbeidsmarkt** (vacatures lang open, werkdruk).
- Verschuiving in rol en **positie van organisaties** (naar de wijk en specialistische zorg).
- Verschuiving vraagt andere **competenties**, vakkennis en soms ander persoonlijkheidsprofiel medewerkers.
- Vraag om versterkend werken in de keten vraagt steeds vaker om werken vanuit **netwerkoptiek**.
- Andere kijk op werken door (jonge) medewerker, vraagt om andere **kijk op werkgeverschap**.

In- en uitstroom zorg en WJK per jaar



Alle sectoren ▼



- instroom
- uitstroom

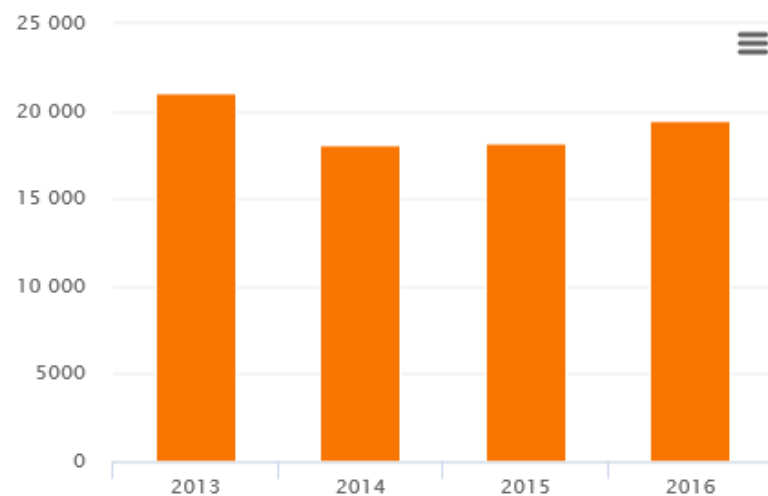
Gegevens: Transvorm

Ontwikkelingen in onderwijs:

Ontwikkeling hbo-instroom zorg en welzijn

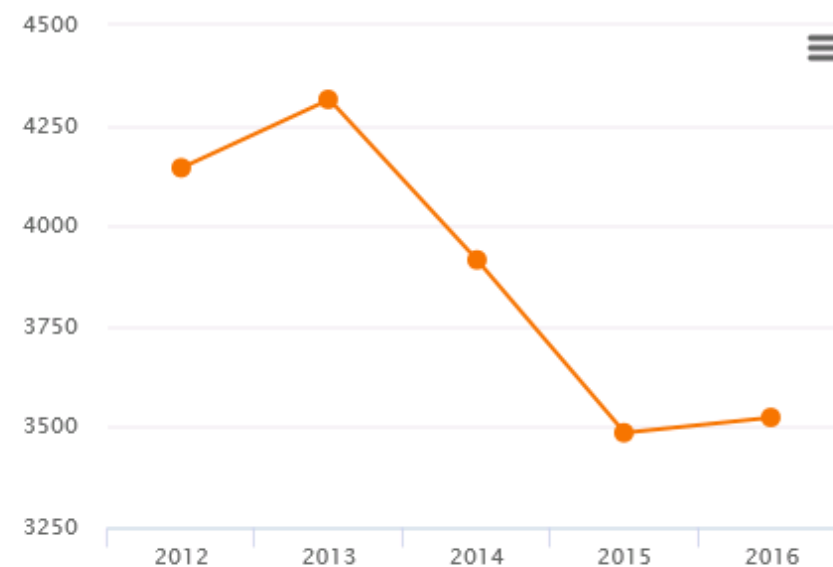
Nederland

Totaal Zorg en WJK



Ontwikkeling mbo-deelnemers zorg en welzijn

Totaal



Gegevens: Transvorm

Belangrijke uitgangspunten

- **Brabant WERKtZEKER!** is van en voor **werkgevers én werknemers**.
- Samenwerken geschiedt op basis van **vertrouwen**.
- Al het werk dat niet binnen de eigen organisatie ingevuld wordt **gedeeld** binnen het netwerk.
- Werknemers worden in staat gesteld om **vrijwillig** te bewegen binnen het samenwerkingsverband.
- Waar mogelijk treden de deelnemende werkgevers **samen naar buiten** op de Arbeidsmarkt.
- **Collectief** handelen biedt meerwaarde voor (toekomstige) werknemer en werkgever.
- **Interne scholing** wordt waar mogelijk gedeeld.

Voordelen voor werknemers



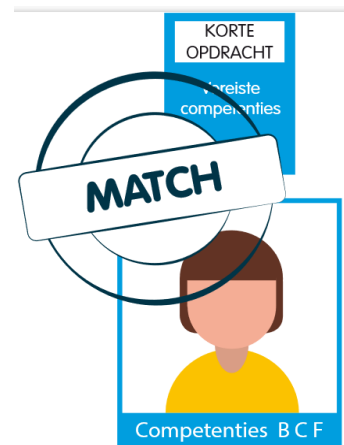
- Voorrang op werk vanuit de deelnemende organisaties.
- Gebruik maken van beschikbare scholing bij deelnemende organisaties waardoor kennis wordt verbreed.
- Regie op eigen loopbaan en de ontwikkeling van talent.
- Breder en flexibeler inzetbaar.
- Competenties en ervaring worden vergroot.

Voordelen voor werkgevers

- Goed werkgeverschap voor huidige en toekomstige medewerkers, dat maakt je een aantrekkelijke werkgever.
- Meer werkzekerheid bieden aan talenten, wat behoud van goede medewerkers bevordert.
- Flexibeler inspelen op over- of onderbezetting.
- Beschikking over een grotere schil van gekwalificeerde werknemers.
- Goede zorg borgen voor cliënten.



Wat doen we?



Eerste match een feit!



WEBSITE



www.brabantwerktzeker.nl

Ondertekening Samenwerkingsovereenkomst





Ontmoetingsplein: ga in gesprek met je **BRABANT WERKtZEKER!** collega