



Profielschets leden Raad van Toezicht

November 2015



Organisatie

Novadic-Kentron is de gespecialiseerde instelling voor verslavingszorg in Brabant. Novadic-Kentron ondersteunt iedereen die last heeft van een verslaving, of vragen heeft die daarmee samenhangen. Novadic-Kentron probeert verslavingen te voorkomen en behandelt cliënten die ervan willen herstellen, of ondersteunen hen bij het leven met een verslaving.

Samen met cliënten en ketenpartners werkt Novadic-Kentron aan een blijvende verbetering van de situatie. Vooral door mensen zoveel mogelijk thuis of in de wijk op te zoeken. Met als uitgangspunt dat cliënten en hun omgeving elkaar positief kunnen beïnvloeden, betreft Novadic-Kentron de sociale context waar mogelijk bij de behandeling.

In het publieke debat vraagt Novadic-Kentron aandacht voor de positie van mensen met een verslaving. Door hun visie en deskundigheid te delen, beïnvloeden ze de maatschappelijke opvattingen over verslaving en verslavingsgedrag.

Novadic-Kentron is een stichting, ontstaan in 2004 uit de fusie van Stichting Kentron en Stichting Novadic. Een instelling met 1.100 medewerkers, 230 opnameplaatsen, een budget van 70 miljoen euro en meer dan 10.000 cliënten per jaar. In het eindoordeel van de HKZ-audit wordt Novadic-Kentron omschreven als een dynamische organisatie, met loyale, professionele en betrokken medewerkers.

Besturingsmodel

Novadic-Kentron heeft als besturingsmodel het zogenaamde “Raad van Toezicht-model”. De Raad van Bestuur is als eindverantwoordelijke belast met het besturen van de zorgorganisatie. De Raad van Bestuur is bestuurder in de zin van de wet, dus werkgever en contractpartner voor medewerkers en aanspreekpunt voor Ondernemingsraad en Cliëntenraad. De Raad van Bestuur stuurt op hoofdlijnen en legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht draagt zorg voor goed toezicht, zowel intern als extern. De Raad van Toezicht benoemt de Raad van Bestuur en houdt integraal toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur en op de algemene gang van zaken van de organisatie. De Raad van Toezicht ziet erop toe dat de Raad van Bestuur een evenwichtige afweging maakt van de belangen van allen die bij de organisatie betrokken zijn. Verder wordt toezicht gehouden op de wijze waarop de organisatie in de maatschappij staat en maatschappelijke doelen dient. Ook relevant is het toezicht op de naleving van zowel algemene als branchespecifieke wet- en regelgeving. De Raad van Toezicht onderschrijft de aanbevelingen van de Commissie Health Care Governance.



Raad van Toezicht

Binnen de Raad van Toezicht wordt gestreefd naar een goede mix van achtergronden en netwerken. Achtergronden betreffen financieel-economische, juridische, zorggerelateerde professionele kennis en relaties met het bedrijfsleven. Bij netwerken gaat het om contacten met cliënt(organisaties), zorgverzekeraars, zorgaanbieders, politie, justitie, reclassering en overheden.

De Raad van Toezicht bestaat formeel uit zeven leden. De huidige intensiteit van taakvervulling, behoefte aan vervanging en versterking op aandachtsgebieden, ambitie te excelleren, doorontwikkeling naar waardengericht toezicht en verdere vergroting van de diversiteit, zijn de belangrijkste overwegingen het aantal leden vooralsnog niet terug te brengen.

Wegens beëindiging van de tweede benoemingstermijn zijn er twee vacatures ontstaan per 1 januari 2016.

De aandachtsgebieden van de aan te trekken toezichthouders liggen respectievelijk op het gebied van *Innovatie* en *Bedrijfsvoering*.

Profiel Raad van Toezicht als geheel

- Affiniteit met gezondheidszorg en verslavingszorg;
- Breed maatschappelijke binding en netwerken, als extra informatiebron;
- Tenminste 4 van 7 leden komen uit Noord Brabant;
- Spreiding van achtergronden, deskundigheden en disciplines, gericht op diversiteit;
- Mix geslacht en leeftijd;
- Volledig onafhankelijk;
- Vermogen om de 4 rollen RvT in te vullen, namelijk die van werkgever, toezichthouder, sparringpartner/adviseur/klankbord voor RvB en verbinder met samenleving;
- Rollen RvT invullen zonder op stoel RvB te zitten en altijd rolvast, ook in – toenemend - rechtstreekse contacten intern en extern.

Profiel elk individueel lid Raad van Toezicht

Algemeen

Houding, stijl en gedrag gedreven door de waarden van Novadic-Kentron;

Kompas op excelleren en innoveren;

Maatschappelijk breed actief;

Naar buiten gericht in handelen, waarbij informatie, kennis en kunde van buiten naar binnen wordt gebracht.



Niveau, kennis en ervaring

Academisch werk- en denkniveau;
Bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring en kwaliteiten; bij voorkeur in maatschappelijke organisaties;
Bekend met onderwerpen van governance;
In hoofdlijnen beeld kunnen vormen van algemeen functioneren organisatie;
Grote lijnen in externe omgeving kennen en deze volgen.

Vaardigheden

Met weinig info kunnen toetsen en beoordelen;
Gevoel voor precare situaties en onderstromen kunnen opvangen;
Onafhankelijk kunnen oordelen;
Out-of-the-box denken;
Weet- en nieuwsgierig, onbelast en onbevangen;
Vragen stellen in plaats van stellen;
Snel denken, schakelen en nieuwe verbindingen leggen;
Constructief-kritisch, waaronder variant “tegendenken” en “countervailing power”;
De rol van sparringpartner/adviseur/klankbord kunnen combineren met overige rollen RvT;
Scherp en precies in woord;
Daadwerkelijk toegevoegde waarde inzake MVK; strategie; financiën en risico's; risicobeheersing; kwaliteit organisatie en mensen; HRM; maatschappelijk verantwoord handelen.

Persoonkenmerken

Basisvertrouwen en veiligheid geven aan een ieder waarmee lid in contact staat;
Gewoon, bescheiden en open in omgang en sociaal “dichtbij”, met bijbehorende communicatieve en verbindende talenten;
Integer en transparant;
Natuurlijk gezag;
Positieve bijdrage aan teamgeest en -functioneren, zonder scoringsdrang;
Open voor persoonlijke feedback, als kans voor verbeteren;
Persoonlijk gedreven, ambitieus, met verantwoordelijkheidsgevoel en grote inzet.

Inzet

Bereidheid tot zelfeducatie;
Maatschappelijk breed actief;
Goed bereikbaar én beschikbaar.



Profielen vacatures

1. Profiel lid met aandachtsgebied Innovatie

Naast het profiel dat voor alle leden geldt zoeken wij een lid met kennis en ervaring op het gebied van:

- Product- en procesinnovatie;
- Gezondheid en leefstijl;
- Zorgtechnologie (E- en M-health), mede in relatie tot organisatie en mensen.
Accent hierbij op sociale innovatie en gericht op de kwaliteit van zorg.

Achtergrond

Onderscheidende kennis en ervaring op grens van wetenschap/hogere beroepsopleiding én – wezenlijk - gerelateerd aan de toepassing in de praktijk.

2. Profiel lid met aandachtsgebied Bedrijfsvoering

Naast het profiel dat voor alle leden geldt zoeken wij een lid met kennis en ervaring op het gebied van:

- Financiën;
- P&C-cyclus;
- ICT;
- Vastgoed;
- Risicomanagement, verantwoording e.d.

Achtergrond

Ruime ervaring in een grote organisatie met direct klantencontact en met complexe bedrijfsprocessen. Naast de zorg bijvoorbeeld uit de wereld van zorgverzekeraar, bank of woningcorporatie.

Honorering

Afhankelijk van de besluitvorming omtrent WNT 2, volgend de NVTZ



Procedure

De procedure wordt begeleid door Van der Vliet & Van der Schoot Executive Search te Amsterdam.

U wordt verzocht te solliciteren via guusje@vandervlietvanderschoot.nl

De sluitingsdatum is 26 november.

De gesprekken met potentieel geschikte kandidaten vinden plaats in week 50 op het kantoor van Van der Vliet & Van der Schoot in Amsterdam.

De selectiegesprekken bij Novadic-Kentron vinden plaats in week 51.

Contactpersonen

Guusje van der Schoot: 06 53669672

guusje@vandervlietvanderschoot.nl

Patty van der Vliet: 06 54243548

patty@vandervlietvanderschoot.nl

www.vandervlietvanderschoot.nl